

PROFESSIONNALISER LA PRATIQUE DES RÉFÉRENTS HANDICAP

Identifier les activités clés du référent handicap en centre de formation

➤ PUBLIC

Toute personne chargée de la mise en œuvre de la politique handicap en centre de formation

➤ PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis. Cependant elle s'adresse exclusivement aux personnes chargées de la mise en œuvre de la politique handicap en centre de formation

➤ MODALITÉS D'ADMISSION

Signature de la convention de formation

➤ DÉLAI D'ACCÈS

10 jours ouvrés

➤ OBJECTIFS

- Accompagner les apprenants en situation de handicap
- Sensibiliser et communiquer autour du handicap
- Développer les partenariats internes et externes

➤ MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- La formation recherchera d'abord à capitaliser l'expérience de chacun.
- Pédagogie active et participative reposant sur des échanges avec les stagiaires.
- Apports théoriques et pratiques
- Livret de formation remis à chaque stagiaire ;
- Connexion internet, vidéo projecteur, paper board

➤ MOYENS D'ENCADREMENT

L'animation de la formation est assurée par Anne-Carole Dondaine, Référente Handicap et Responsable formation.

➤ NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 à 10 participants.

➤ DATES DE LA FORMATION

Consulter les dates sur notre site : <https://www.arephautsdefrance.fr/>

➤ DURÉE

7 heures.
De 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

➤ TYPE DE SESSION

Inter et/ou Intra

➤ MODALITES D'EVALUATION

Questionnaire d'évaluation des acquis remis en fin de journée

➤ VALIDATION

Attestation de formation

➤ TARIF

250 € Net par stagiaire

➤ LIEU*

AREP Hauts de France
Parc de la Haute Borne, 70 avenue de l'Harmonie - 59650 Villeneuve d'Ascq
** Possibilité de programmer la session dans votre établissement*

➤ ACCESSIBILITÉ

- Locaux conformes à la réglementation E.R.P. , accessibles aux personnes à mobilité réduite
- Adaptation pédagogique possible pour les personnes en situation de handicap, tutorée par le référent handicap de la structure

➤ RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Jean-François Joos - Tél. 03.20.07.96.18.



PROGRAMME DE FORMATION

➤ ACCOMPAGNER LES APPRENANTS EN SITUATION DE HANDICAP

- Accueillir, informer, orienter les stagiaires en situation de handicap ;
- Analyser la situation et les besoins des stagiaires ;
- Assurer le suivi des stagiaires dans l'insertion ;
- Accompagner l'apprenant dans la démarche et le montage du dossier RQTH ;
- Identifier les besoins de compensation et d'aménagement du poste de travail (en centre de formation et/ou en entreprise).

➤ SENSIBILISER ET COMMUNIQUER AUTOUR DU HANDICAP

- Alerter en cas de risque de discrimination ;
- Sensibiliser à l'intérêt de la RQTH
- Mettre en œuvre des actions de sensibilisation en direction du collectif ;
- Animer un collectif et le sensibiliser aux problématiques du handicap en situation de travail.

➤ DÉVELOPPER LES PARTENARIATS INTERNES ET EXTERNES :

- Impliquer la hiérarchie et l'équipe dans l'accueil et l'intégration des stagiaires en situation de handicap ;
- Travailler en équipe et faire le lien avec et entre les différents acteurs internes (avec les ressources humaines, l'équipe de formateurs, les gestionnaires, les stagiaires...) ;
- Développer des partenariats externes : médecins de prévention et/ou du travail, SAMETH, PPS, Cap Emploi...

98,25%
DE STAGIAIRES
SATISFAITS *

99,17%
DE VALIDATION
DES ACQUIS *